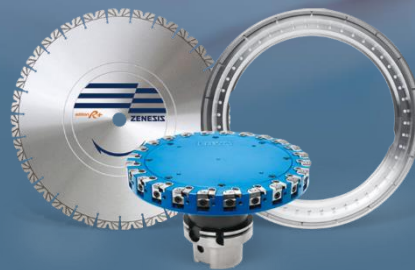


# ***COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)***

PERIOD : 2021.01.01~2021.12.31





## 1. UN Global Compact 지지 선언문

## 2. 회사소개

- 2.1 기업 개요
- 2.2 경영 이념
- 2.3 주요 연혁
- 2.4 조직도
- 2.5 사업 영역

## 3. UN Global Compact 10대 원칙

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용

- 4.1 인권
- 4.2 노동
- 4.3 환경
- 4.4 반부패, 준법경영



# 1. UN Global Compact 지지 선언문



존경하는 이해관계자 여러분,  
이화다이아몬드는 사회적 책임을 포함한 지속가능경영에 최선의 노력을 기울이고 있으며,  
기업을 둘러싼 이해당사자들의 가치를 정렬하고 화합의 정신으로 하나가 되어  
더 큰 가치를 창조하고 비전을 실현하는 세계일류의 일등기업이 되고자  
오직 다이아몬드공구 제조라는 전문분야에 역량을 집중하고 있습니다.

이화다이아몬드는 창립 이후, 한결같이 유지해온 지속가능경영에 대한 노력과 의지 표현의 일환으로 2015년 10월 UN Global Compact에 가입하였으며, 이번에 여섯 번째 이행 보고서 (COP; Communication On Progress)를 제출합니다. 본 보고서는 2021년 1월 부터 2021년 12월까지 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4대 분야 10대 원칙을 자발적으로 준수하고자 모든 임직원들이 함께 노력한 활동내용과 성과를 담고 있으며, 앞으로도 지속 가능한 성장 및 인류공동번영을 위한 문제해결에 최선을 다하고자 합니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위한 이화다이아몬드의 진정성 있는 노력과 미래가치를 위한 끊임 없는 도전에 여러분의 변함없는 격려와 사랑을 부탁드립니다.

2022. 01. 19.

이화다이아몬드공업주식회사

대표이사 김 재 희



## 1. UN Global Compact 지지 선언문

## 2. 회사소개

- 2.1 기업 개요
- 2.2 경영 이념
- 2.3 주요 연혁
- 2.4 조직도
- 2.5 사업 영역

## 3. UN Global Compact 10대 원칙

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용

- 4.1 인권
- 4.2 노동
- 4.3 환경
- 4.4 반부패, 준법경영



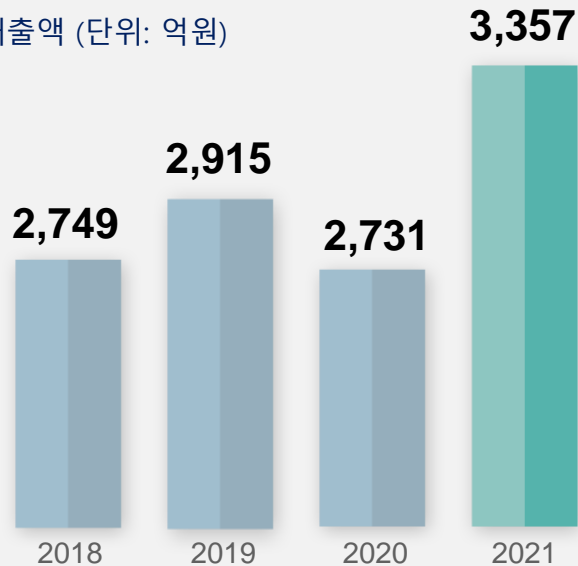
# 2. 회사소개 - 2.1 기업 개요



## Profile

- 설립 : 1975년 1월 22일
- 대표이사 : 김 재 희
- 종업원 : 828명

매출액 (단위: 억원)



본사 및 국내 공장



해외 공장 및 판매 법인



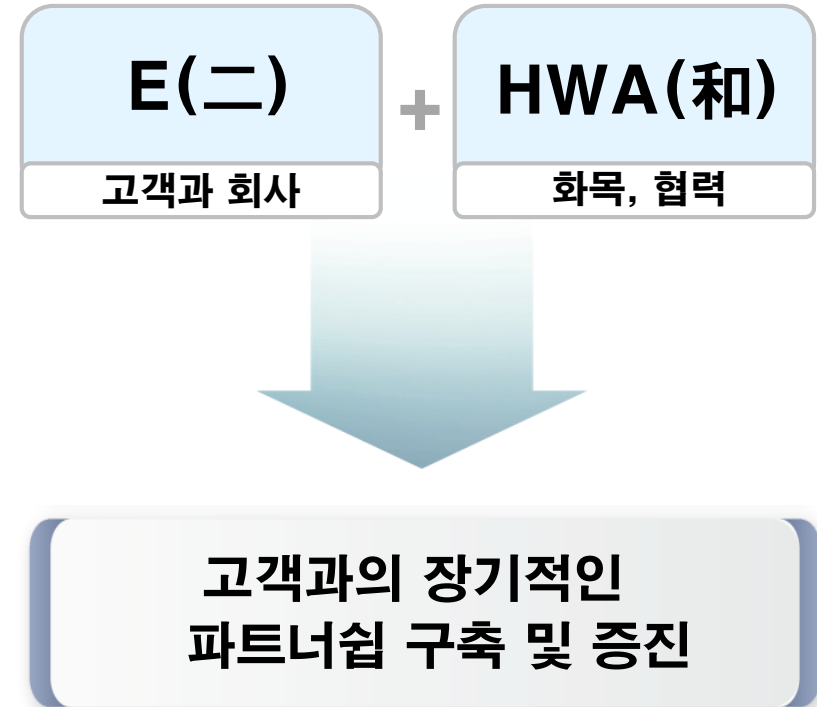
해외 법인



## 2. 회사소개 – 2.2 경영 이념



# EHWA



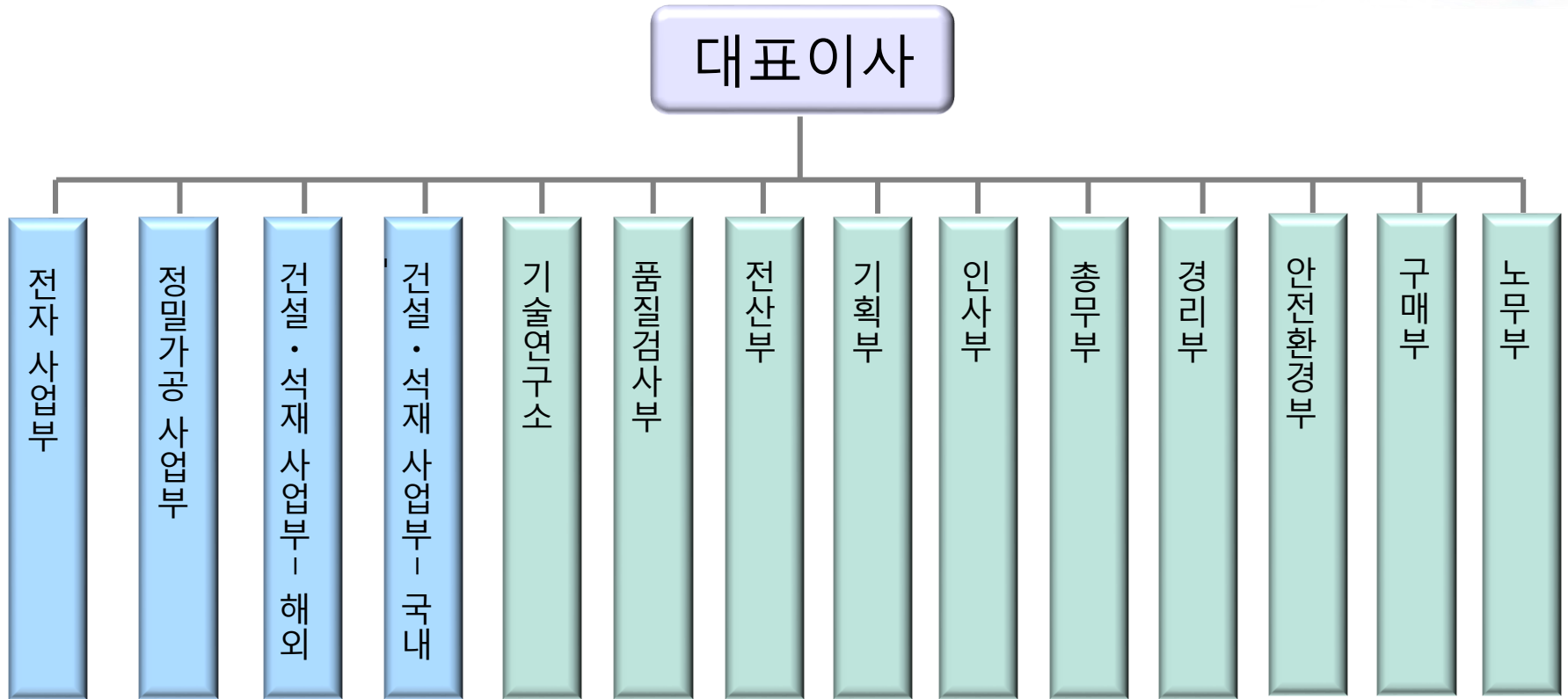


## 2. 회사소개 – 2.3 주요연혁



- 1975. 회사창립 (서울 영등포구 양평동)
- 1981. 미국 수출 시작
- 1985. 본사 및 공장이전 (경기 오산)
- 1988. 기술연구소 준공
- 1993. ISO 9001 인증 (독일 TÜV) / 복건공장 설립 (중국)
- 1994. 시암이화 설립 (태국)
- 1995. 이화재팬 설립 (일본) / 금탑산업훈장 수상
- 1997. 위해공장 설립 (중국)
- 2000. 생산성대상 수상, 대통령상 표창 (생산성본부)
- 2002. 상해공장 설립 (중국) / ISO 9001, 14001 인증 (독일 TUV)
- 2003. 우수제조기술연구센터 (ATC) 지정 (산업자원부)
- 2004. 이화유럽 설립 (독일)
- 2005. 품질경쟁력 우수 인증기업 (산자부)
- 2008. 국내 다이아몬드공구 업계 최초 무역의 날 1억불 수출탑 및 은탑산업훈장 수상
- 2010. 10대 핵심소재 (WPM) 사업 참여기관 선정 (지경부)
- 2011. GM 올해의 협력사 선정 (2010~2012년 3년 연속)  
제 1기 \* World Class 300 선정 (지경부)
- 2012. 인도네시아 공장 설립
- 2013. 동탄 기술연구소 확장 이전 및 신규사업장 설립 / 인도법인 설립
- 2014. FTA 운영관리 부분 대상 (관세청장)
- 2015. 멕시코법인 설립, 이탈리아 법인 설립 /  
제 39회 국가생산성대회 은탑산업훈장 수상
- 2016. KOSHA 18001 (안전보건 경영시스템) 인증
- 2017. 하노이법인 설립 (베트남)
- 2018. 일하기 좋은기업 재인증 (경기도)
- 2019. 자율준수무역거래자 재지정 (산업통상자원부)
- 2020. 명문 장수기업 선정 (중소벤처기업부)
- 2021. 모범 납세자 표창 (기획재정부) / 가족 친화 인증서 (여성가족부)

## 2. 회사소개 – 2.4 조직도





## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역



### 전자 사업부 (Electronics)

반도체, LED, Solar 기판 및 칩 제조, LCD  
Panel 가공용 다이아몬드 공구



### 정밀가공 사업부 (Precision Machining)

자동차, 전자, 항공, 기계 등을 포함하는 다양한 산업용  
초정밀 다이아몬드 공구



### 건설/석재 사업부 (해외) (Construction · Stone)

해외시장을 겨냥한 포괄적인 건설 · 석건용 다이아몬드 공구  
생산 및 수출



### 건설/석재 사업부 (국내) (Construction · Stone)

국내시장을 겨냥한 포괄적인 건설 · 석건용 다이아몬드 공구  
생산 및 판매

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Electronics (전자 사업부)



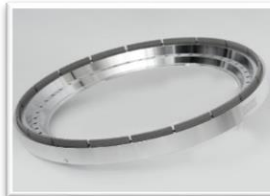
### SEMICONDUCTOR



CVD CMP Pad Conditioner



CMP pad conditioner



Back grinding wheel

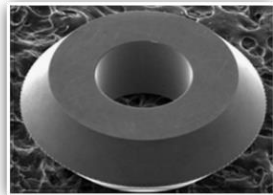


Dicing blade



Micro blade

### DISPLAY



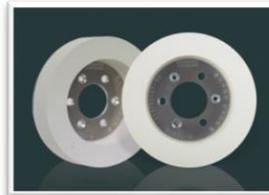
Scribing wheel



Edge wheel



LCD grinding wheel



Edge polishing wheel



Electroplated Wheel

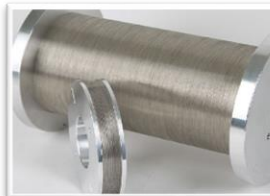
### LED



Edge wheel



Back grinding wheel



PDW



Core bit

### SOLAR



PDW



Metal cutter

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)



### AUTOMOTIVE



Metal honing stones



Vitrified CBN wheel



PCD reamer



Gear grinding dresser

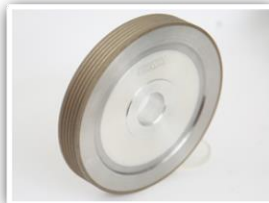


PCD face milling cutter

### ELECTRICAL & ELECTRONICS



Double disc wheel



PDP/LCD edge wheel



Core drill / DW

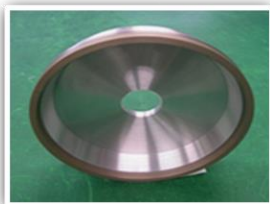


PCD tool



Grinding wheel (ferrite)

### HEAVY INDUSTRY



Heavy equipment parts



Notching tool (roll)



PCD counter sink tool



Carbide roll

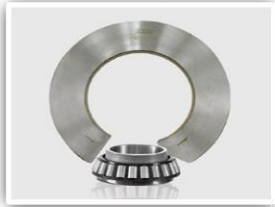


Grinding wheel (gear)

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)



### MACHINE PARTS



Taper roller face grinding wheel



CBN DW wheel



PCBN-insert (gear)



Rotary dresser for bearing

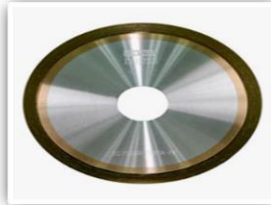


Rotary dresser for injection nozzle

### TOOLS / MOLD



Creep feed grinding wheel



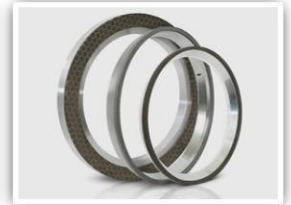
Micro drill grinding wheel



PCBN endmill

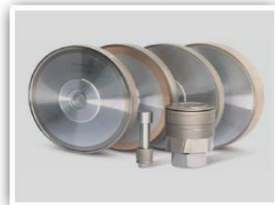


Centerless grinding wheel



Insert grinding wheel

### GLASS / OPTICS



Optical lens



Automotive glass



Home appliance glass



Architectural glass



PCD insert



## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 /Construction&Stone (건설&석재 사업부)



### CONSTRUCTION



Wall & floor saw blade



Diamond wire



Core bit



Grinding cup & plate



Hand held saw blade

### STONE



Diamond wire



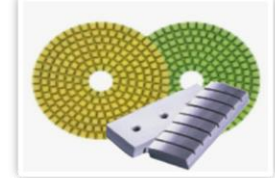
Multi blade & turbo blade



Core bit

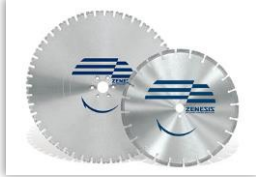


Grinding wheel & forming



Polishing pad & fickert

### ZENESIS



Wall & floor saw blade



Core bit



Trimming saw blade



Hand held saw blade



Diamond wire

### BSL



Cut-off wheel



Thin cut -off wheel



Grinding disc



Diamond wire



Core bits & pin drill

### MINING



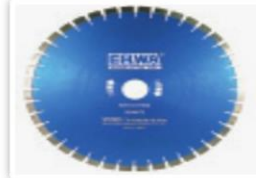
Core bit



Casing shoe



Reaming shell



Core blade



## 1. UN Global Compact 지지 선언문

## 2. 회사소개

- 2.1 기업 개요
- 2.2 경영 이념
- 2.3 주요 연혁
- 2.4 조직도
- 2.5 사업 영역

## 3. UN Global Compact 10대 원칙

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용

- 4.1 인권
- 4.2 노동
- 4.3 환경
- 4.4 반부패, 준법경영





# 3. UN Global Compact 10대 원칙



## 인권 Human Rights

- 원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 노동 Labor

- 원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며,
- 원칙5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## 환경 Environment

- 원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 반부패 Anti-Corruption

- 원칙10. 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



## 1. UN Global Compact 지지 선언문

## 2. 회사소개

- 2.1 기업 개요
- 2.2 경영 이념
- 2.3 주요 연혁
- 2.4 조직도
- 2.5 사업 영역

## 3. UN Global Compact 10대 원칙

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용

- 4.1 인권
- 4.2 노동
- 4.3 환경
- 4.4 반부패, 준법경영



## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



기업은 국제적으로  
선언된 인권  
보호를 지지하고  
존중해야 한다.

인권  
2대  
원칙

기업은 인권 침해에  
연루되지  
않도록 적극  
노력한다.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 1. 임직원 건강증진 - 코로나 19 감염병 예방

### ▣ 코로나19 감염예방을 위한 지급, 비치

구분	내용
마스크	사내외 마스크 항시 착용의무 실시 2021년 1월~12월 전직원 매월 10장 지급 (총 12만 5천장)
손소독제	총 27개소 지정 비치: 본사 (19), 동탄 (8) 주요구역 및 경비실, 식당 비치



### ▣ 코로나19 감염예방 모니터링

#### 1. 출근길 전직원 체온 측정

- 경비실 총 4개소 (정문, 후문, 2공장동탄) 매일 출근시 체온 측정
- 주요 감염지역/시설 안내 (표지판)



#### 2. 유증상자 모니터링

- 전부서 건강상태확인서 매일 접수 보고
- 건강 이상자, 다중이용시설 방문자 모니터링 (검사 안내, 2주간 체온 측정)
- 의심자 자가검사키트 지급 통한 사전 대응



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 2. 임직원 안전관리 활동

당사는 재해예방을 위한 안전보건활동을 전개하고 있으며, 보다 안전하고 쾌적한 직장 환경 만들기에 최선을 다하고 있습니다.

안전보건교육	건강진단실시1	건강진단실시2
		
작업환경측정1	작업환경측정2	실내공기질측정
		







# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 3. 안전보건경영시스템 인증 취득

당사는 2016년 안전보건경영시스템 (인증규격: KOSHA18001) 인증을 취득하였으며, 2022년 국제인증규격인 ISO45001인증 취득 예정임.

\* 안전보건경영시스템: 재해예방과 안전한 작업환경조성을 목적으로 전 사원 참여, 목표설정, 실행하는 경영시스템

안전보건경영시스템 인증서 (KOSHA 18001)	
 <p>인증번호 제 2148호</p> <p>안전보건경영시스템 <b>인 증 서</b> 인증기준 KOSHA 18001</p> <p>인증사업장명 : 이화다이아몬드공업㈜ 동탄공장</p> <p>소재지 : 경기 화성시 동탄면 동탄산단3길 10</p> <p>유효기간 : 2019. 10. 31 - 2022. 6. 30 (3년)</p> <p>한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.</p> <p>2019년 9월 6일</p> <p>한국산업안전보건공단 이사장 </p>	 <p>Certificate No. 2148</p> <p><b>CERTIFICATE</b> for <b>KOSHA 18001</b> <i>Occupational Safety and Health Management System</i></p> <p>Company : EHWA DIAMOND INDUSTRIAL Co. Ltd. Dongtan Plant</p> <p>Date of Issue : Sep 6 2019</p> <p>Valid Period : Oct 31, 2019 ~ Jun 30, 2022</p> <p><i>This is to certify that the occupational safety and health management system of the above company has been assessed and complied with the requirements of the KOSHA 18001</i></p> <p><b>KOSHA</b> KOREA OCCUPATIONAL SAFETY &amp; HEALTH AGENCY 400, Jongga-ro, Jung-gu Ulsan, 44429, Republic of Korea</p> <p>PRESIDENT </p>



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 4. 임직원 Fun-Fun 지원제도

임직원들에게 심리적 안정감 및 Work & Life 균형을 위해 편안한 근무환경 조성과 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

구분	내 용
<p><b>생활지원</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 자녀학자금 지원: 중/고/대 학교 등록금 전액지원 (자녀 수 제한 없음)</li> <li>● 사내식당 운영: 조/중/석식 제공</li> <li>● 백미 지급: 80kg씩 연간 2가마</li> <li>● 임직원 및 배우자 종합건강검진: 연1회</li> <li>● 교통, 통신비 지원 및 단체상해보험</li> <li>● 경조사 지원: 본인/배우자 직계존속 지원금 및 화환지원</li> <li>● 경기남부권역 통근버스 운행</li> <li>● 사내복지기금제도 운영</li> <li>● 여름 휴가비 및 동절기 김장비 지원</li> </ul>
<p><b>여가 지원 및 자기계발</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 동호회 지원 - 직원들의 친목도모를 위한 활동 지원</li> <li>● 장기근속자 포상 (15년, 25년)</li> <li>● 휴양시설 운영 콘도 지원</li> <li>● 우수사원 선발 및 제안제도 운영 (창립일 포상)</li> <li>● 자기계발/어학 비용교육 지원</li> <li>● 해외연수 (벤치마킹, 견문확대 기회 부여)</li> <li>● 마라톤 행사 참가 (매년 희망자 직원 및 가족 대상)</li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## Fun Fun

단위 : 백만원



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.1 인권



## 5. 국가 및 사회적 책무 성실 이행

### 1) 정부기관 여성 가족부 AA 정책 반영 (여성 고용 추이)

- 2017년 : 121명 (16% 대 유지)
- 2018년 : 170명 (18.4%, 2.4%UP)
- 2019년 : 149명 (16.7%)
- 2020년 : 127명 (15.4%)
- 2021년 : 134명 (16.2%)

### 2) 공민권 행사의 보장 (대통령 및 국회의원 선거 등)

### 3) 법정교육 비대면 실시 (온라인 교육 → 이수율 100%)

- 직장내 괴롭힘 방지법, 성희롱 예방 교육
- 장애인 인식개선 교육, 개인정보보호법 교육

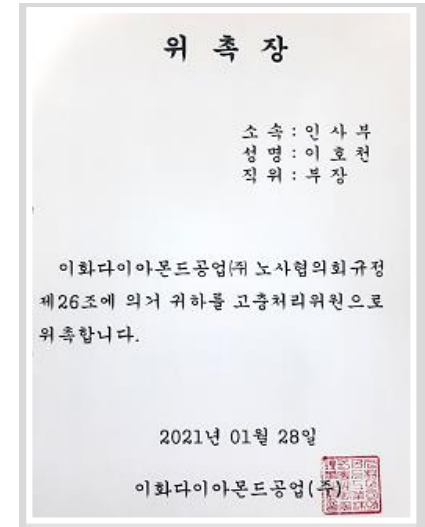
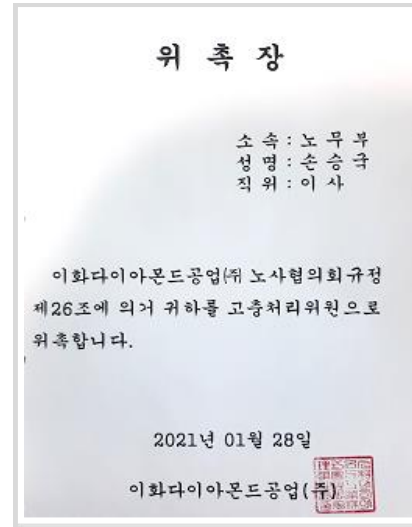
### 5) 남녀의 평등한 기회 및 대우

- 고충처리위원 및 노동조합의 감시 기능 활동

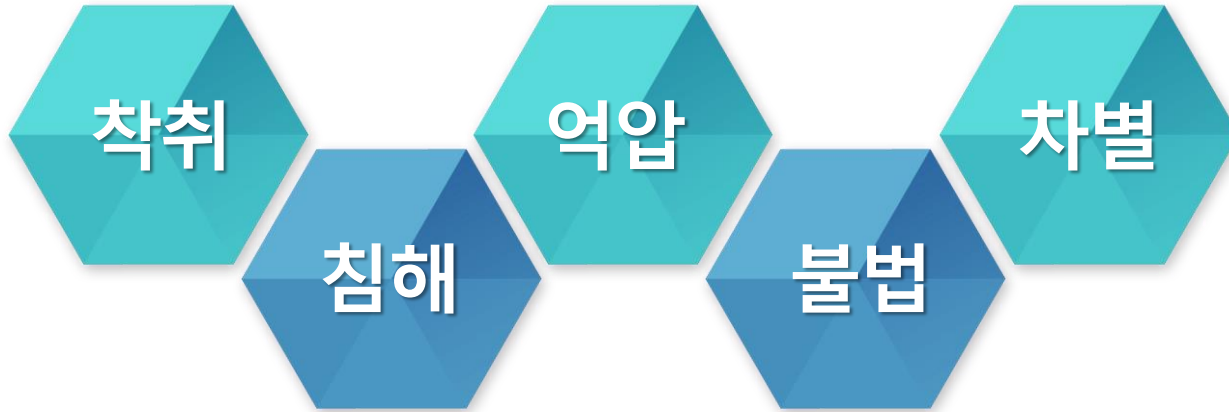
### 6) 재해의 보상 (취업규칙 제 74조)

### 7) 일가정 양립을 위한 각종 법률 이행 (육아휴직, 출산 전후 휴가, 육아기 근로 단축, 배우자 출산휴가 등)

### 8) 백신접종 유급휴가 3일 지원 (백신접종 독려 및 접종 시간 배려와 안정을 위한 유급휴가 지원)



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 노동 5대원칙

- 결사의 자유
- 단체교섭

- 노동조합 및 노동  
관계조정법

- 강제노동

- 근로기준법  
- 산업안전보건법

- 아동노동

- 근로기준법  
- 취업규칙

- 고용 업무의 차별

- 남녀고용평등 및  
일·가정양립법률

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 1. 결사의 자유, 단체교섭

구분	내 용
<p><b>결사의 자유</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 1988.3. 이화다이아몬드 노동조합 설립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상부단체 : 한국노총</li> <li>- 조합가입 : OPEN SHOP</li> <li>- 노동조합 및 노동관계조정법</li> </ul> </li> <li>● 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 및 연1회 정기총회, 분기별 대의원회의, 2개월마다 간부회의, 3년마다 조합위원장 선거 보장</li> <li>● 노동법 의거, 근로시간면제자 2명 인정</li> </ul>
<p><b>단체교섭</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 노사 상생의 교섭                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노동조합 및 노동관계조정법 제29조, 단체협약 제54조,</li> <li>- 임금 협약 개최 : 연1회</li> <li>- 단체협약 개최 : 2년 1회 (2년마다 단체협약 갱신)</li> <li>- 노사협의회 개최 : 3개월 1회 (2017년 29건, 2018년 27건, 2019년 17건, 2020년 15건, 2021년 29건 처리)</li> <li>- 사업부서장 및 노사 실무협의회 수시 활동</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 상생 활동을 통해 1988.3. 노동조합 설립 이후 현재까지 無분규 사업장 유지하고 있으며 2021년에는 노사간 신뢰와 상생을 바탕으로 임금 4.5% 인상 타결 (7/28) 하였음.</p>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 2. 강제노동, 아동노동

구분	내용
강제노동	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제 7조~제 8조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사용자는 폭행,협박,감금 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.</li> <li>- 사용자는 사고의 발생이나 그 밖의 어떠한 이유라도 근로자에게 폭행을 하지 못한다.</li> </ul> </li> <li>● 근로기준법 제 53조: 1주 (7일) 간에 총 근로 52시간을 초과하지 못한다.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회사 내부 시스템 (SAP) 가동중</li> </ul> </li> <li>● 근로기준법 제 17조에 의거, 법정 근로조건 계약체결 (근로계약서)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 당사는 관계법령 및 사규에 의거 강제 노동은 없으며 준법경영을 시행 중 입니다.</li> <li>(오전 10시 ~ 10시 15분 휴식, 오후 12시 ~ 13시 점심시간, 오후 3시 ~ 3시 15분 휴식 운영)</li> </ul> </li> </ul>
아동노동	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제 64조~제 65조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15세 미만자는 근로자로 사용하지 못한다. → 당사 채용 사례 "없음"</li> </ul> </li> <li>● 취업규칙 제 39조 (채용결격사유): 만 18세 미만인 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 당사는 아동 및 만18세 미만인 자는 없으며, 근로자 평균연령은 38.08세 입니다.</li> <li>- 최소 연령자: 만 18세, 최고 연령자: 만 59세</li> <li>※ 2021.9.27에 만18세이상의 현장체험 (7시간/일) 고교실습학생 10명을 채용한 바 있음.</li> </ul> </li> </ul>



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 3. 고용, 업무의 차별

구분	내 용
<p><b>관계법령</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제 6조, 남녀고용평등과일가정양립지원에관한법률 제 2조</li> <li>● 취업규칙 제 89조, 단체협약 제 79조</li> </ul>
<p><b>활동내역</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 고용 구분 없이 일괄 동일노동 동일임금 적용                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최저임금법 일괄 적용 (2020년 8,590원/2.87% ↑)</li> <li>- 인센티브, 복리후생 동일 적용 (토요일 등 유급휴일, 백미, 하계 휴가비, 김장비, 경조 휴가 등)</li> </ul> </li> <li>● 양성 평등 (여성 채용 현황 및 여직원 근무 비율)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2016년 : 21명 (15.58%)</li> <li>- 2017년 : 62명 (15.84%)</li> <li>- 2018년 : 86명 (18.46%)</li> <li>- 2019년 : 37명 (16.81%)</li> <li>- 2020년 : 18명 (15.45%)</li> <li>- 2021년 : 29명 (16.20%)</li> </ul> </li> <li>● 평등한 고용                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직 통합 및 일자리 나눔을 통해 장애인 고용기회 창출</li> <li>- 2018년, 2019년, 2020년, 2021년 비록 채용은 없었으나, 기존 재직중인 11명에 대하여 장애인 생활 상담원이 상주하여 정기적인 상담으로 일과 가정에 불편함이 없도록 최선을 다하고 있음.</li> <li>※ 이화다이아몬드는 고용 및 업무 수행 시 차별적 요소를 원칙적으로 차단 및 근절하고 있음.</li> </ul> </li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 4. 노사 상생 및 나눔 사랑 실천 활동 내역

상생의 노사문화를 통해 보다 더 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위하여 노사 위원 및 경영진과 직원간 소통의 장을 정기적으로 운영하고 있으며, 또한 정부 정책의 사회활동 캠페인 활동에 적극적으로 임하고 있습니다.

또한, 코로나19 및 동절기에 따스한 온정과 나눔 사랑 실천으로 예담 사랑의 집 캠페인을 하였다.

노사 불우이웃 사랑 나눔 행사(2021년)



예담 사랑의 집 건강하시고 힘내세요~ (2020년)



임금 합의서 (2021년)

### 2021년 임금협약 합의서

2021년 임금협약에 대하여 노동조합과 회사는 상호 신뢰와 성실을 바탕으로 아래와 같이 합의한다.

..... 아 래 .....

1. 임금 : 통상임금의 4.5% 정률로 인상하며, 2021년 4월 1일부터 소급 적용한다.

2. 수당 및 정기승호 조정

구분	직급	수당액	시행일자
조정대우수당 및 수당액	13급	30,000원	2021년 4월 1일부
	14급~15급	40,000원	
	16급~18급	50,000원	
직위수당	수당액	90,000원	2021년 4월 1일부
	5급(조정급)	100,000원	
정기승호	1호봉액	16급~18급, 5급, 3급	2021년 7월 1일부

3. 회사는 종업원들의 코로나19 극복을 위한 사기진작과 생산성 향상을 위하여 2021년에 한하여 직려금을 통상임금의 50%를 지급한다. 단, 2021년 3월 31일 이전 입사자에 한해 지급하되 개입별 상여지급율 기준으로 하여 지급한다.

4. 단체협약 제19조(임금피크제) 제2항 적용방식을 2021년 7월 1일부터 만57세가 되는 달의 기본급을 유지한다.  
(2021년 7월 28일 현재 임금피크제를 적용받고 있는 임직원에 대해서는 2021년 7월 1일부터 임금피크 감액직전 기본급으로 변경하여 유지한다)

5. 상기 합의사항에 대해서 노사 쌍방은 이에 서명 날인한다.

2021년 7월 28일

회사 측

조합 측

대표 대표이사 김 재 희

대표 위원장 안 정 호



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



## 5. 법규 준수 이행 공표

윤리, 노동, 인권, 환경안전 등 법규 사항을 수시로 회사 게시판에 공지하고 있으며, 또한 그 이행 방법에 대한 사항도 같이 안내를 하고 있습니다. 그리고 당사는 2016년부터 적극적으로 윤리, 노동, 인권에 관련된 사항을 체크하고 나아가 임직원들의 다양한 고충을 상담 해결하고자 회사 내에 고충상담 업무자 1명이 상주하는 고충상담실을 OPEN 하여 운영 중에 있으며, 아울러 노사 6명을 고충처리위원으로 위촉하여 활동 중에 있습니다.

### 고충처리 내역>

2018년 : 7건 (일과가정양립에 관한 사항 2건, 병가휴직 4건, 생활안정 관련사항 1건)

2019년 : 23건 (육아휴직 8건, 일반·병가휴직 10건, 일과가정양립에 관한 사항 5건)

2020년 : 11건 (병가휴직 5건, 생활안정 관련사항 5건)

2021년 : 28건 (병가휴직 16건, 생활안정 관련사항 5건, 육아휴직 4건, 일과가정양립에 관한 사항 4건)

2021년도 최저임금 고지	2021년 취업규칙 개정 등록	2021년도 주요법규 개정
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 최저임금 인상: (8,720원-1/1자)</li> <li>2. 임금 명세서 의무 (11/19자)</li> <li>3. 사외 근로자 노동조합 가입 (7/6자)</li> <li>4. 지방자치단체 산재예방활동 근거 마련 개입 (11/19자)</li> </ol>

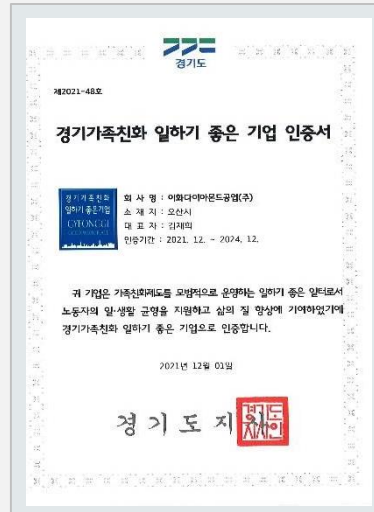
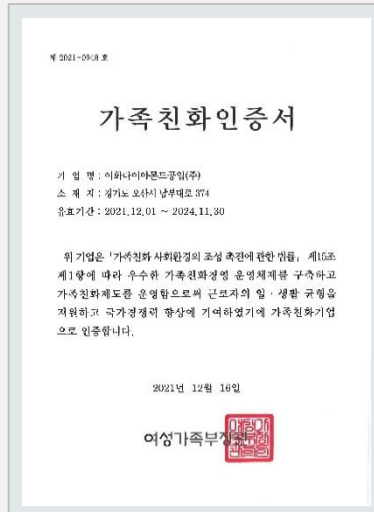
# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.2 노동



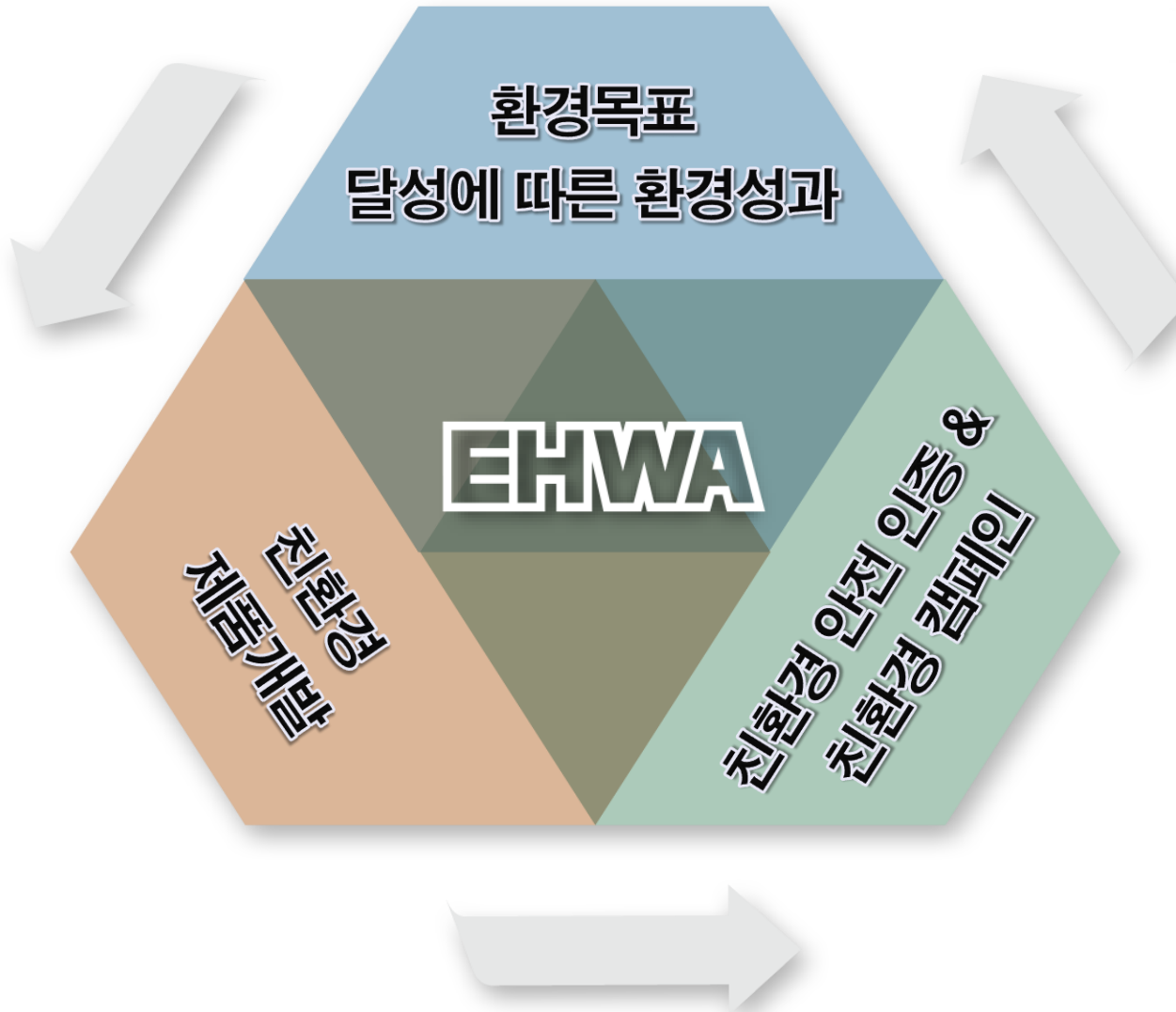
## 6. 가족친화 일하기 좋은 우수기업 인증

당사는 윤리, 노동, 인권, 환경안전 등의 국내외 법규 사항 철저히 준수하여 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업으로 성장해 나가고 있으며, 내부 구성원과 외부의 고객사 및 국가기관으로 부터 모범적이고 우수한 기업으로 평가를 받고 있습니다.

당사의 꾸준하고 열정적인 노력을 인정 받아 2021년 12월에 대한민국 여성가족부로부터 가족친화기업으로 인증 받았으며, 경기도에서는 가족친화 일하기 좋은 기업으로 2012년 부터 연속해서 재선정 되었습니다.



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경



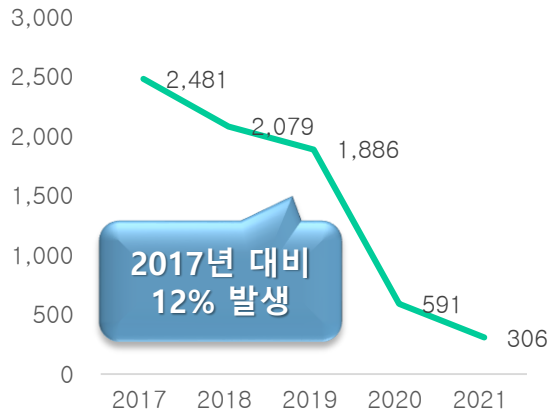


# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (성과)



## 대기오염물질 저감 (먼지)

먼지배출량 (kg/년)  
/매출대비



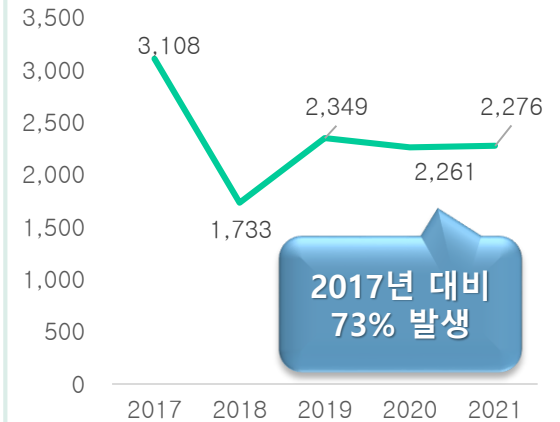
## 대기오염물질 저감 (황산화물)

SOx배출량 (kg/년)



## 폐수발생량 저감

폐수배출량 (ton)  
/매출대비



### 이행내용

1. 고효율 집진시설 설치
2. 여과집진시설 관리 철저



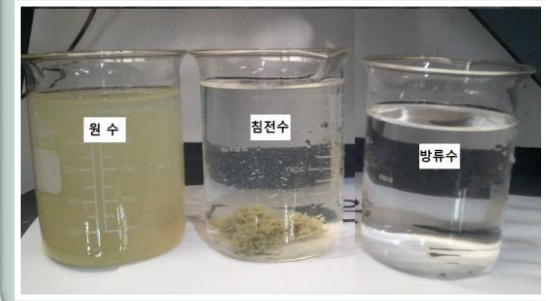
### 이행내용

1. 황 함유 부자재 사용 저감
2. 세정집진시설 관리 철저



### 이행내용

1. 폐수처리시설 고효율 설계
2. 저농도, 고농도 분리 처리



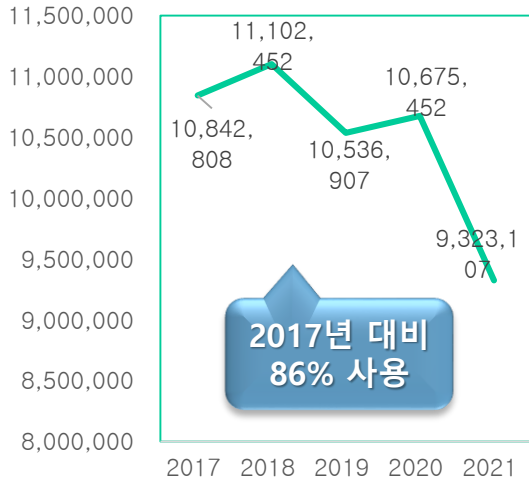


# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (성과)



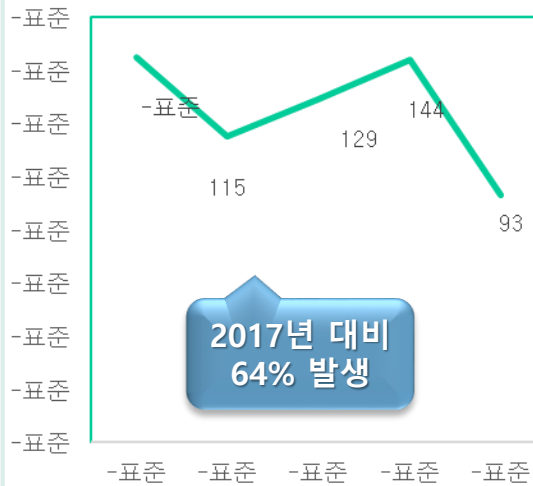
## 에너지 사용량 절감

전기사용량/매출대비 (kWh)



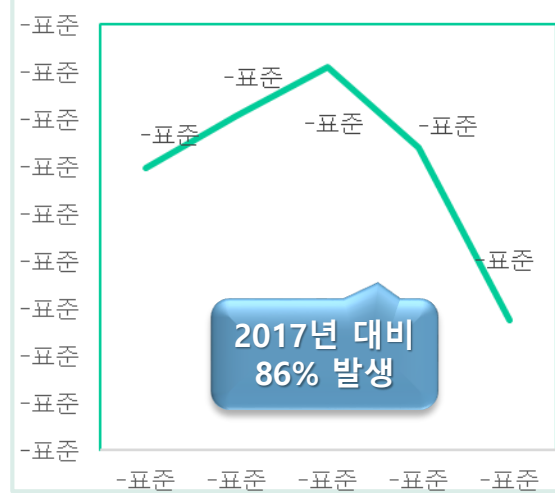
## 폐기물 (Waste) 저감

폐기물 발생량 (ton)/매출대비



## 탄소 배출량 저감

CO2 (tCO2)/매출대비



### 이행내용

1. 에너지 진단 (5년 1회)
2. 에너지 절감운동 (냉난방, 조명)



### 이행내용

1. 폐기물 분리수거 철저
2. Test 시 재활용 10% 실시



### 이행내용

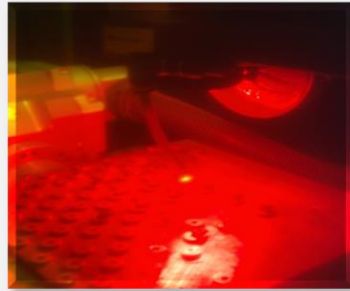
1. 소각폐기물 저감 운동
2. 통근버스, 카풀 제도 운영



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)



## 절삭유 소모량이 없는 친환경제품



〈개선전〉  
접시 머리 가공 시  
절삭공구로 작업을 해  
칩과 절삭유의 소모가  
많았음

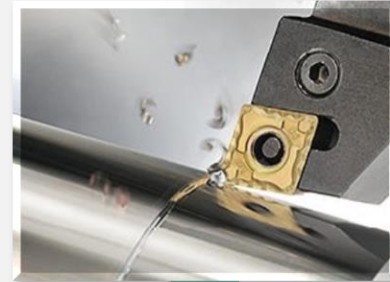
〈개선후〉  
접시 머리 가공 시  
기존 절삭법이 아닌,  
레이저 기술을 활용한  
비접촉 가공방식 활용

### 이행내용

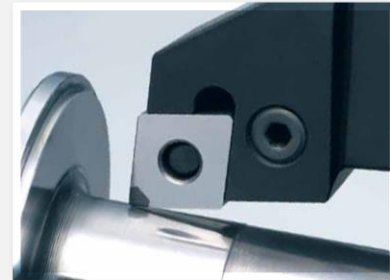
1. 절삭유를 절삭 가공에 있어 가공성을 좋게 해주는 역할을 하지만, 동시에 처리 과정에서 환경에 좋지 않은 영향을 미침.
2. 가공 공정 방법을 획기적으로 변화시켜 절삭 시 발생하는 절삭유와 칩 등의 부산물이 적음

## 제품 수명을 향상 시킨 친환경제품

개선 전



개선 후



### <개선 전>

1. 기존 초경 · 써멧으로 자동차 변속기 부품을 가공하며 연간 수십 만개의 제품을 생산하고 있었음.

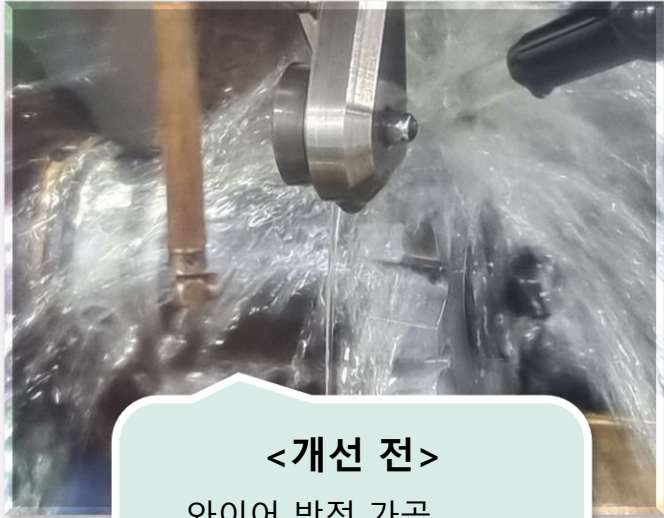
### <개선 후>

2. PCBN 재료를 사용한 다이아몬드공구로 가공 하며 기존 대비 공구 수명을 4배 이상 끌어올려 수명 향상을 통한 생산성 증대와 소모되는 공구 비용 절감

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (친환경 제품)



## 방전유, 폐 방전 소모품을 대체하는 레이저 친환경 가공설비



**<개선 전>**  
와이어 방전 가공  
- 방전유 사용  
- 방전용 동와이어 사용



**<개선 후>**  
레이저 가공  
- 방전유 사용 x  
- 소모성 폐품 미발생

**이행내용**

- 방전가공 공정을 대체하는 레이저 설비 도입
- 방전유는 소모성으로 주기적으로 보충이 필요하나 레이저 가공법은 소모성 방전용 유제 및 방전용 와이어 동선 불필요함.

**<개선 전>**

1. 방전유, 폐와이어 발생

**<개선 후>**

2. 방전가공 → 레이저 가공, 방전유 미사용 및 폐와이어 미발생.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (친환경 제품)



## 성능이 우수한 친환경 제품



### <개선 전>

연마용 Steel grit을 이용하는 Grit saw는  
작업 중 발생하는 슬러리의 재활용이  
불가능



### <개선 전>

친환경 다이아몬드 공구인 Multi wire saw의 외경  
(7.3D -> 6.3D, 5.3D)을 줄여 슬러리  
발생 감소와 판재 생산수율 증가

### ※ 장점

1. 제품내 유해물질이 없고, 작업 중, 후에도 유해물질이 발생되지 않음
2. 기존 방식 대비 절삭성이 5배 이상으로 작업 효율이 높고, 기존 7.3D 멀티와이어 대비 감소된 외경으로 에너지 절감 및 슬러리 발생율이 감소
3. 진동 및 소음이 적음



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)



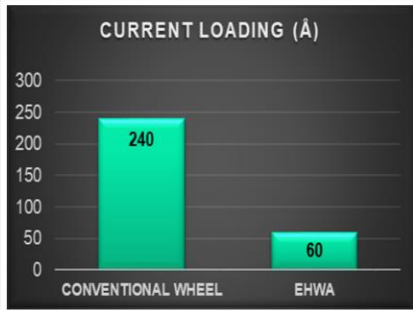
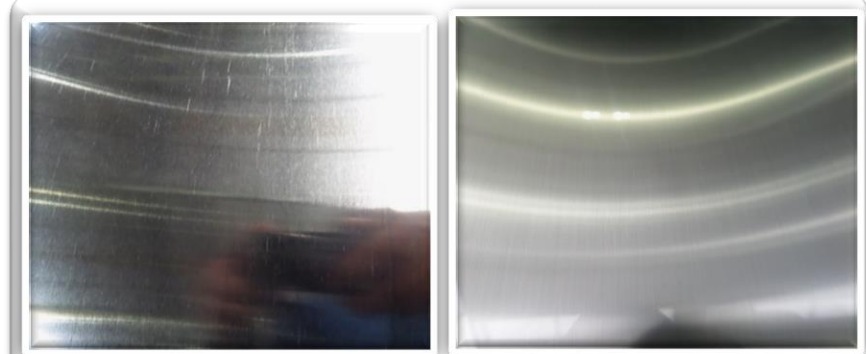
## 폐 스크랩 및 불꽃 발생이 적은 CBN 휠



**<개선 전>**  
 피삭재 표면 굵힌 흠 발생  
 연마 휠 교체 주기 짧음  
 지석 폐 스크랩 발생

**<개선 후>**  
 피삭재 표면 우수  
 기존 대비 수명 7배 이상  
 폐 스크랩 발생률 감소

## 품질 및 수명을 향상 시킨 친환경제품



**이행내용**

1. EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지
2. 폐 지석 및 스크랩률 감소에 따른 연삭유 교체 주기 감소 (환경적 유해물질 감소)
3. 불꽃 발생 감소로 인한 화재예방에도 효과 있음

**<개선전>**

1. 기존 제품은 폐 지석 및 스크랩률 높음 (폐기비용 높음)
2. 품질 불량에 의한 재연마 횟수 증가 (피삭재 수명 감소)

**<개선후>**

1. 제품의 수명 및 피삭재 품질을 동시에 향상시킴으로 생산효율, 비용절감이 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)



## 폐 필터 및 슬러지 배출이 적은 친환경제품

## 제품 보호 기능을 하는 친환경 완충제



<개선전>

<개선후>

<개선전>

<개선후>

기존의 수용성 연삭유 사용시 폐 필터 처리 및 슬러지 처리 문제

친환경 필터시스템인 오일베이스 연삭유 시스템으로, 폐 필터 교환 주기가 현저히 감소

기존 비닐 재질 사용으로 인한 재활용 불가능한 완충제

재활용 가능한 종이 완충제를 사용함으로써 친환경적인 자원의 재활용 가능

### 이행내용

1. 필터 교환 주기 감소 등 환경친화적인 기술 사용
2. 슬러지 및 폐 필터의 배출이 적은 친환경제품으로 설비 비가동 시간을 줄여, 생산성에도 효과가 있음

### 이행내용

1. 제품 포장 시 발생하는 일회용 비닐포장제의 사용 빈도를 줄여서 친환경적인 포장 방법 사용
2. 기존 비닐(플라스틱) 사용을 대체하여 재활용이 가능한 종이 재질을 사용함으로써 자원의 순환에도 도움



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)



## 절삭유 소모량이 적은 친환경제품



### <개선전>

기존의 집진 설비 사용으로  
지속적인 절삭유 유실



### <개선후>

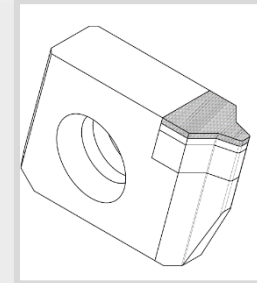
오일 미스트 회수  
장치 설치로  
유실되는 절삭유  
현저히 감소

### 이행내용

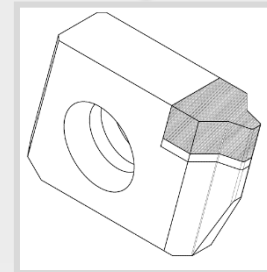
1. 절삭유 회수 장치에서 1차로 필터링이 이루어 지며 자체 오일 탱크에서 2차로 슬러지가 걸러져 절삭유 재활용 가능
2. 오일 베이스 절삭유의 중앙 집진 설비 사용 중 화재 시 대형 화재가 발생할 수 있어 개별 회수장치 설치로 화재예방에도 효과가 있음

## 제품 수명을 향상 시킨 친환경제품

### 개선전



### 개선후



### <개선 전>

1. 기존 제품의 PCBN 팁 두께 (0.5mm)는 수명과 비례하여, Waste Energy, Waste Time, Waste Money

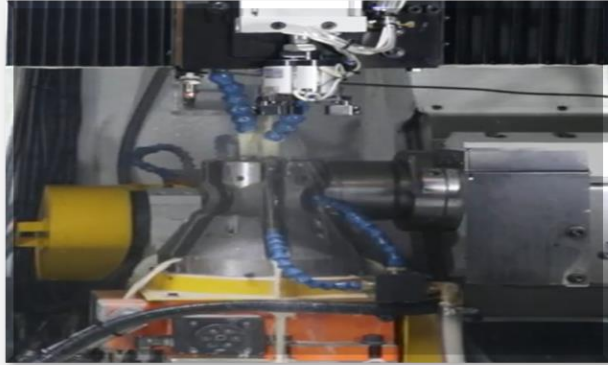
### <개선 후>

2. PCBN 팁 두께 (3.2mm)를 6배 이상 증가하여 수명을 향상 Save Energy, Save Time, Save Money가 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (친환경 제품)



## 절삭유를 사용하지 않는 친환경 제품 - Outer Race Hard Milling



**<개선전>**  
연삭공정을 적용시  
폐 연삭유 발생

**<개선후>**  
연삭→ 절삭 공정으로  
대체되어 폐 연삭유 발생→  
절삭칩 발생

**이행내용**

- 연삭 공정을 절삭 공정으로 대체하여 적용된 사례.
- 연삭 공정시 발생하는 폐 연삭유가 환경오염을 일으킴
- 이를 절삭 공정으로 대체하여 재활용 가능한 칩으로 배출되어 환경 보호 (폐수 배출이 사라짐)

**<개선전>**

1. 연삭 공정 적용 시 폐수 (연삭유 발생)

**<개선후>**

2. Grinding → Hard Milling으로 개선되어 폐연삭유 미발생 (재활용 가능한 칩 발생)  
- Cycle Time 단축

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)



## 수명향상 및 재사용가능 카본 휠 제품

CFRP body wheels

**<기존-스틸재질>**  
낮은 공구수명  
1회 사용 후 폐기

➔

**<개선-카본재질>**  
높은 공구수명 (4배)  
5회 재생 사용

- ### 이행내용
1. EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지
  2. 높은 공구수명, 재사용율로 폐기물비용 및 에너지 감소
  3. 낮은 공구무게 (1/5)로 장비 가동 전력 에너지 감소
  4. 진동감소로 스피들 충격 감소로 인한 스피들 수명 증가

## 제품 수명과 성능을 향상 시킨 친환경제품

개선전-스틸	개선후-카본	
<p>weight 100%</p>	<p>weight 20%</p>	<p>Grinding wheel life time</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>30,000</p> <p>0</p> <p>Steel body</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>120,000...</p> <p>CFRP body</p> </div> </div>
<p>Vibration</p>	<p>Vibration</p>	
		<p>Body re-using ratio</p> <p>Steel 1~2 times</p> <p>CFRP 5~8 times</p>

- ### <개선 전>
1. 기존 스틸 샵크 제품은 저 수명, 높은 폐기 비용 발생

- ### <개선 후>
2. 제품의 수명과 재사용율을 동시에 향상시켜 에너지 효율증가, 폐기비용 감소 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)



## 소음, 분진 및 불꽃발생이 적은 친환경제품



**<개선전>**  
 기존의 절삭공구  
 사용으로 불꽃,  
 소음 및 진동이 심함

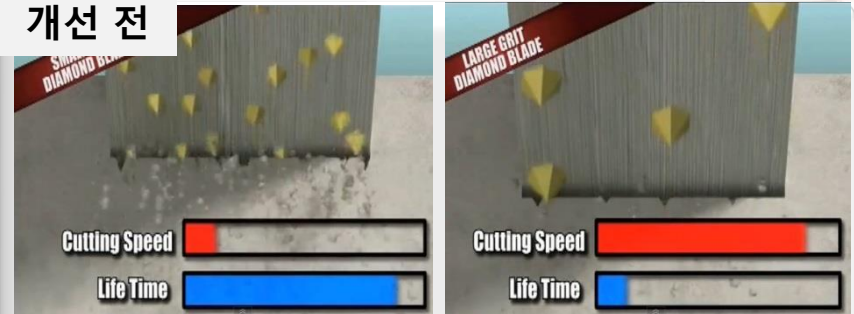
**<개선후>**  
 친환경다이아몬드  
 공구 사용으로  
 불꽃, 소음 및 진동이  
 현저히 감소

### 이행내용

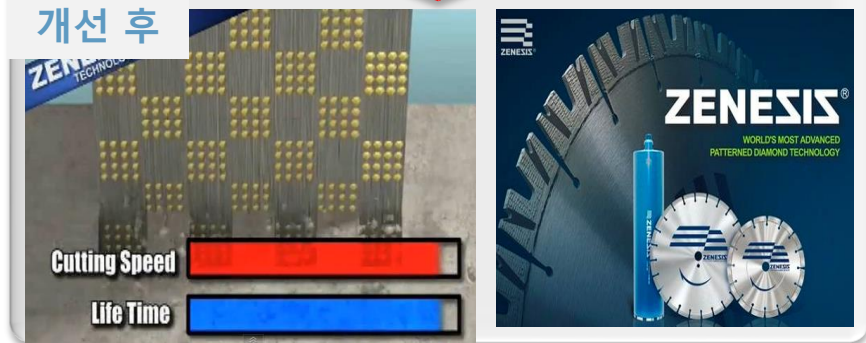
1. 제품의 70%는 유럽으로 수출  
 (EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지)
2. 레이저, 은 용접 등 환경친화적인 기술 사용
3. 불꽃 발생이 적은 친환경제품으로 화재예방에도 효과가 있음

## 제품 수명과 성능을 향상 시킨 친환경제품

개선 전



개선 후



**<개선 전>**

1. 기존 제품은 수명과 성능이 반비례하여, Waste Energy, Waste Time, Waste Money

**<개선 후>**

2. 제품의 수명과 성능을 동시에 향상시켜 Save Energy, Save Time, Save Money가 가능해짐



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.3 환경경영, 안전보건경영 관련 인증




## 환경경영체계 (ISO 14001)

## 안전보건경영체계 (KOSHA 18001)

## OSA 인증

(The Organization for the Safety of Abrasive)

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認証證書 ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT

**CERTIFICATE** 

인증기관인 TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group 은  
다음과 인증합니다.

**EHWA®**

이와다이아몬드공업(株) 경기도 오산시 남부대로 374, 18148  
(주)서원산업 (서원공정) 충청남도 서천군 공천읍 공천로 32번길 21, 33613  
동택산업(株) (동택공정) 경기도 용매시 오성면 서동대로 2087-5, 17819

위 회사는 품질 및 환경경영시스템을 구축 및 실행하고 있습니다.

이와다이아몬드공업(株) : 다이아몬드 공구의 설계, 개발, 제조 및 서비스  
서원 공정 : 다이아몬드 공구의 제조  
동택 공정 : 다이아몬드 공구의 제조

심사는 보고서 번호 74956014 에 의해 수행되었으며,  
다음의 품질 및 환경경영시스템 표준 요구사항에 충족되고,  
본사에 의해 통합 시스템으로 관리되고 있음을 확인합니다.

**ISO 9001:2015 / ISO 14001:2015**

&

EHWA DIAMOND INDIA PVT. LTD. PLOT No. 22, PRASANA LAKSHMI NAGAR, BEEMANTHANGAL,  
SRIPERUMBUDUR Kancheepuram TamilNadu, 602105, India  
EHWA MEXICO S.A. DE C.V. Tool Room Hyundai W/A Carretera Pasqueña-Los Ramones  
Km. 13 al 16, Interior 16, C.P. 66679, Nuevo Leon, Mexico  
EHWA GLOBAL CO.,LTD Lot IN8.1, Cam Dien-Luong Dien Industrial Park  
(VSP Hai Duong Industrial Park), Cam Dien Commune,  
Cam Giang District, Hai Duong Province, 170000, Vietnam

이와다이아몬드공업(株) 환경 TMS 공장над 환경시 생산구 생산체호로 107, 51556




위 회사는 품질 경영시스템을 구축 및 실행하고 있습니다.

인도 TMS: 다이아몬드 공구의 개발 및 TMS(Tool Management Service)  
멕시코 TMS: 다이아몬드 공구의 개발 및 TMS(Tool Management Service)  
EHWA GLOBAL CO.,LTD : 다이아몬드 공구의 제조  
이와다이아몬드공업(株) 환경 TMS: 다이아몬드 공구의 개발 및 TMS(Tool Management Service)

심사는 보고서 번호 74956014 에 의해 수행되었으며,  
다음의 품질경영시스템 표준 요구사항에 충족되고,  
본사에 의해 통합 시스템으로 관리되고 있음을 확인합니다.

**ISO 9001:2015**

본 인증서는  
2020-04-17 부터 2023-02-23 까지 유효합니다.  
인증서 번호 : TUV100 01 0412 / TUV104 01 0412  
2020-04-17

Certification Body  
of TÜV SÜD Asia Pacific  
TÜV SÜD Group

TÜV®

산업재해예방  
안전보건공단

인증번호 제 2148호

## 안전보건경영시스템 인증서

인증기준 KOSHA 18001


인증사업장명 : 이와다이아몬드공업(株) 동탄공장

소재지 : 경기 화성시 동탄면 동탄산단3길 10

유효기간 : 2019. 10. 31 ~ 2022. 6. 30 [3년]

한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영  
시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을  
인증합니다.

2019년 9월 6일





한국산업안전보건공단 이 사 

MEMBER CERTIFICATE  
2021

oSa® - The Organization for the Safety of Abrasives  
herewith grants to the company



**EHWA DIAMOND IND. CO., LTD.**  
as of 1 July 2003  
and to its affiliates  
WEIHAI XIANGGUANG MECHANICAL IND. CO., LTD.  
PT. EHWA INDONESIA  
EHWA GLOBAL CO., LTD. (VIETNAM)

based on the Application Form, oSa®-Constitution and Conditions of Use  
for the oSa® Trademark the right until withdrawn to use the oSa® mark  
in the described colours for the abrasives notified.

This right applies to the designation of the registered tools  
as well as their packaging or labelling.

10 January 2021  
Date

   
THE SYMBOL OF SAFETY Executive Board

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.3 환경 (캠페인)



## 환경 위험 예방 (Risk Prevention)



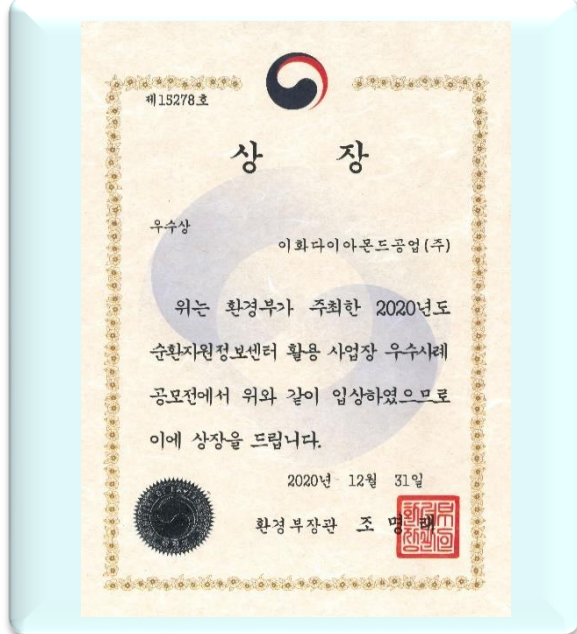
- ### 이행내용
1. 화학물질을 취급하는 근로자 교육
  2. 화학물질 응급조치 교육 (비상시나리오)
  3. 작업자 안전보호 개인보호장구 지급
  4. 화학물질 직접 취급자 교육, 화학물질 종사자 교육

## 환경보전운동 & 그린경영대상수상



- ### 이행내용
1. 오산천 살리기  
오산천 환경정화 봉사활동
  2. 미세먼지 정화  
숲속 공장 조성사업 협약
  3. 환경경영 그린대상 수상

## 환경부장관상 수상



### 이행내용

당사는 환경부가 주최한 2020년도 순환자원정보센터 활용 우수사업장으로 선정되어 환경부 장관상을 수상하였습니다. 이번 수상은 폐자원 재활용, 포장재 관리, 대기 및 수질 관리 등 환경 친화적 사업 활동에 대한 평가를 통해 이루어 졌습니다.



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 - 4.4 반부패



윤리경영은 경영지원실에서 담당하고 있으며, 2006년 11월부터 홈페이지 (www.ehwadia.co.kr)와 사내 그룹웨어에 윤리규범, 행동준칙, 윤리실천특별약관을 제정하여 윤리경영을 실천하고 있습니다.

임직원들은 홈페이지와 그룹웨어를 통해 윤리경영의 개념과 필요성을 인식하고, 기업의 기본적인 법률준수뿐만 아니라 불합리한 관행, 비리, 비용지출구조에 대한 윤리적 판단기준에 따라 수행하고 있으며, '원칙과 정도 준수' 라는 CEO의 적극적인 윤리경영 실천의지를 바탕으로 전 임직원 모두의 윤리규범준수를 위한 지속적인 커뮤니케이션을 시행하고 있습니다.

2021년 10월 모든 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 진행하였습니다.

### 윤리규범

◆ 윤리규범

1 기본태도

- ▷ 이화다이아몬드는 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 한다.
- ▷ 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키고, 윤리적 기업 문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장 발전한다.

2 고객 및 거래처

- ▷ 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 상품과 서비스를 제공한다.
- ▷ 공급사에게는 공정한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.
- ▷ 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래집행을 준수한다.

3 주주

- ▷ 투명한 의사 결정과 효율적인 경영활동으로 청정한 이익을 실현한다.
- ▷ 지속적인 경영 혁신과 성장 전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다

### ◆ 행동준칙

1 고객과의 거래

- ▷ 건전하고 공정한 거래 집행을 준수한다.
  - ☞ 모든 거래는 상호 존중하여 동등한 위치에서 공평하게 이루어지도록 한다.
  - ☞ 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 대가나 부당한 요구를 하지 않는다.
  - ☞ 탈세, 회계부정, 환금영업 등 위법한 행위가 있는 회사와 거래하지 않는다

2 이해관계 상충

- ▷ 업무와 관련하여 이해관계자와 정당한 지분이 아닌 행위를 하지 않는다.
  - ☞ 이해관계자와 정당한 업무수행에 지장을 줄 수 있는 금전대차, 헐락 등을 하지 않는다.
  - ☞ 동상직 수준의 거래물 및 선물을 제외한 어떠한 금전이나 금품을 제공하거나 받지 않는다.
  - ☞ 동상직 수준을 초과하는 임대나 편의를 제공하거나 받지 않으며, 불가피한 경우에도 수혜대상자의 규정에 의해 금지되는 행위를 하어서는 아니 된다.
  - ☞ 공직서는 업무에 영향을 줄 수 있는 이해관계자에게는 임하지 않으며, 결정권은 상부상조의 취지에 따라 사외 관례상 동상직 수준인 5만원 이하를

### 윤리실천특별약관

제1조 (목적) 본 약관은 건전하고 공정한 거래집행을 준수하고 윤리적 기업문화의 정착을 위하여 이화다이아몬드공업(주)(이하 "회사"라 한다)과 거래상대방(이하 "상대방"이라 한다)간의 모든 거래 또는 계약에 윤리실천사항을 명시하여 거래당사자로 하여금 이를 준수하게 하는 데 그 목적이 있다.

제2조 (적용범위) 본 약관은 거래당사자 사이에 그 적용을 해결하기로 하는 명시적인 약정이 없는 한 회사와 상대방간의 모든 거래 또는 계약에 적용한다.

제3조 (준수의무)

- ① 회사의 동등한 본 약관의 적용되는 상대방과의 모든 거래에서 공정한 거래당사자의 위치를 위하여 본 약관을 준수하여야 하며, 계약의 체결 또는 거래의 개시시 상대방과 본 약관을 제공하여 이를 숙지하게 한 후 상대방으로부터 그 사실을 확인 받은 조사를 하여야 한다.
- ② 상대방은 회사의 윤리경영의지를 이해하고, 본 약관의 윤리실천에 협조하여야 하며, 계약의 체결 또는 거래의 개시시 회사의 제1항 소정의 확인요구에 응하여야 한다.

제4조 (위반 행위의 유형 및 위반시 조치)

- ① 상대방은 거래 또는 계약과 관련하여 회사의 요청 또는 회사로부터 권한을 위임받아 업무를 수행하는 자에게 윤리실천에 위배되는 다른 각 조의 행위를 하지 않는다.
1. 부당한 형식에 의한 지불 또는 자산상의 이익 취득 및 공여의 금지등을 위반하는 행위
2. 동상직인 수준의 거래물 및 선물을 제외한 금전이나 금품을 제공하는 행위
3. 동상직인 수준을 초과하는 식사, 우편(書翰), 시정성 오락, 골프 등의 향상을 제공하거나 증정하는 행위
4. 동상직인 수준을 초과하는 교통, 숙박, 관광, 행사지원 등의 편의를 제공하는 행위
5. 금전대차, 대출보증, 부동산 매매 또는 임대차 등 공정한 업무 수행에 지장을 초래하는 금전 또는 부동산 거래행위
6. 기타 제1항 내지 제5항에 준하는 행위로서 회사의 이익 또는 회사로부터 권한을 위임받아 업무를 수행하는 자가 공평하게 업무를 수행하는 데 지장을 초래하는 행위

② 제1항 제2호 내지 제4호의 "동상직인 수준"이라 함은 사외 일반의 견한 상식으로 판단할 때 용인할 수 있는 보편 타당한 수준으로서 수혜자가 부담을 가지지 않고 업무를 공평히 처리할 수 있는 정도를 말한다.

③ 회사는 상대방이 제1항 각호의 행위를 한 경우에는 위반의 정도에 따라 아래와 같은 조치를 취할 수 있다.



## 이화다이아몬드 윤리경영 강화

### □ 취지

- 2016년 9월부터 시행된 부정청탁금지법의 조기정착과
- 최근 강화되는 영업비밀보호, 정보보안에 대한  
의식고취로 회사의 경영리스크를 예방하고자 함

### □ 활동내용

1. 부정청탁금지법의 검증센터 운영
2. 협력회사 윤리경영 서약
3. 임직원 준법 서약서

### □ 일정

- \* 2021년 10월 온라인 · 오프라인 교육 진행





### 부정청탁금지법의 검증센터 운영

- \* 업무수행 시 관공서 및 대외 기관과의 식사, 편의제공에 관한 기준이 불명확한 경우 반드시 아래 검증센터로 문의하여 지침을 받기 바람.
- \* 검증센터 운영장소 : 경영지원실 기획부
- \* 문의전화 : 031-370-9141



### 협력회사 윤리경영 서약

당사는 공정하고 투명한 거래 관행 정착이 상호 경쟁력 제고의 원천임을 깊이 인식하고, 이화의 윤리경영방침에 동참하여 다음 사항을 성실히 실천할 것을 서약합니다.

- 당사는 사회적 소명의식을 갖고 부정행위 근절에 솔선수범하며 건전한 기업 윤리와 깨끗한 조직 문화 조성에 최선을 다한다.
- 당사는 공정하고 깨끗한 거래 관행 준수만이 상생경영의 첩경임을 명심하고, 부정한 목적을 위해 이화다이아몬드공업(주) 임직원에게 금품 또는 경제적 이익을 절대 제공하지 않는다.
- 당사는 이화다이아몬드공업(주)와 거래함에 있어 어떠한 음성적 거래요구에도 절대 응하지도 아니하며, 일체의 부정, 부당 행위를 제의 하지도 않는다. 또한 이 같은 음성적 거래 제의를 받은 경우 즉시 귀사에 통지한다.
- 당사는 협력 회사간 공정한 경쟁을 통한 투명 거래 정착을 위해 입찰 정보나 견적 정보를 경쟁업체와 공유하지 않는다.
- 당사는 거래 중에 취득한 일체의 영업 정보를 제 3자에게 누설하거나, 제공하지 않는다.



### 임직원 준법 서약서

본인은 이화다이아몬드공업(주)의 임·직원으로서 윤리경영과 준법경영 실천을 다짐하며 다음의 사항들을 준수할 것을 서약합니다.

- 본인은 직무와 관련된 제반 법규, 취업규칙 등 사규 및 절차서, 지침서 등을 준수하고, 회사의 윤리경영방침을 성실히 수행하겠습니다.
- 본인은 협력회사의 발전이 곧 회사 발전의 원동력임을 인식하여, 어떠한 비 윤리적행위도 하지 않을 것이며, 투명하고 공정한 거래를 실천하겠습니다.
- 본인은 직무를 수행함에 있어 협력회사로부터 금전, 선물, 향응, 접대 등을 받거나 요구하지 않겠으며, 또한 협력회사로부터 음성적이고 부당한 거래 제의를 받은 경우 즉시 회사에 보고하겠습니다.
- 본인은 임·직원들의 인격과 인권을 존중하고, 예의 바르게 대하겠으며, 회사의 명예를 실추시키는 발언이나 공익에 반하는 행동을 하지 않겠습니다.
- 본인은 업무상 인지한 회사의 중요정보나 영업비밀을 회사의 사전승인 없이는 재직 중은 물론 퇴사 후에도 사외에 유출하지 않겠으며, 특히 경영자료, 고객정보, 사내규정, 지침 등 중요한 회사자료를 무단 유출시키지 않겠습니다.
- 본인은 회사의 유형자산 (현금, 유가증권, 토지, 건물 등) 및 무형자산 (상표권, 저작권, 사내정보, 고객정보 등)을 회사의 사업목적 외의 개인적 용도로 사용하지 않겠습니다.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용 – 4.4 준법경영 (Compliance Management)



당사는 부정청탁금지법, 미국 FCPA 기타 국제적으로 강화되고 있는 반부패 행동 관련 요구를 준수하고 있으며, 이에 부응하고자 내부적으로 반부패 행동 준칙을 채택하였고, 그에 따라 공직자 등의 접촉 시 사전 승인을 받도록 하고 있으며, 임직원들이 관련 사항을 항상 참고할 수 있도록 Dos & Don'ts 자료를 배포하였습니다.

### 반부패행동준칙

#### 1. 목적

본 임직원 행동준칙(이하 "본 준칙")은 이화다이아몬드공업주식회사(이하 "회사")의 임직원이 회사의 업무를 처리함에 있어, 대한민국외의 정법, 특정병역 가 중처벌 등에 관한 법률, 국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법, 부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률 및 이에 반경되지 않는 반부패 법령과 해외 및 국제협력상의 반부패 관련 표준을 준수하기 위하여 따라야 하는 구체적인 행동준칙을 정하는 것을 목적으로 한다.

#### 2. 적용범위

- 2.1 본 준칙은 회사의 모든 임직원에게 적용하고 회사와의 계약 관계에 있는 모든 상대방에게 동일하게 준용하는 것을 원칙으로 한다.
- 2.2 본 준칙은 회사의 모든 사업활동을 대상으로 삼는다.

#### 3. 용어 정의

본 준칙에서 사용되는 하기 용어의 의미는 본 준칙에서 정하는 바에 따른다.

- 3.1 "이해관계자"란 회사의 경영활동과 관련하여 직접·간접적으로 이해 관계를 가지는 사람 또는 조직이나 집단으로, 다음의 각 항에 해당하는 경우를 말한다. 이해관계자에 해당하는지 여부가 불분명한 경우에는 이해관계자에 해당하는 것으로 간주하고, 최종적으로 준법지원부서의 확인을 받아야 한다.

##### 3.1.1 공직자들

- 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정되는 자: 정부 기관에 속하여 공적인 직무를 수행하는 개인으로서, 중앙 또는 지방 정부 기관의 선출 또는 선임된 임직원(직급 불문), 국회의원을 포함한 입법 및 사법 기구 구성원 그리고 사무직을 비롯한 행정 기관의 하급 직원

### 공무원 등 Contact Report (사전)

작성자	(부서명) / (성명)
Contact 방식	(대면미팅/회사이메일/개인이메일/회사전화/휴대전화/SNS 등)
일시	(YYYY/MM/DD)
장소	(대면미팅일 경우 장소 기재)
상대방	(회사명/이름/직책/연락처/이메일주소 등)
고객 동석 여부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (Y/N)</li> <li>▪ (Y 일 경우 어느 고객인지 회사명/이름/직책 기재)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (Contact 상대방의 이름/목적 간략히 기재)</li> </ul>
Contact 내용	이름/목적
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (Contact 에서 논의가 예상되는 내용을 기재)</li> </ul>

※ 확인 가능한 범위에서 가능한 구체적이고 상세하게 기재하시기 바랍니다.

### 공공기관 및 언론사 관련 업무에 관한 Do's and Don'ts

본 가이드라인은 대관(대안) 업무 수행 과정에서 2016. 9. 28.부터 시행된 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」(이하 "청탁금지법")이 적용될 수 있는 사항들을 사례 별로 'Do's and Don'ts'의 형태로 정리한 것입니다.

귀하가 회사의 업무를 수행하는 과정에서 공공기관 및 언론사와 접촉하는 경우 관계 분할의 준수를 위하여 다음의 사항을 각별히 유의하여 주시기 바랍니다. 본 지침에 의하더라도 허용 여부가 명확하지 않은 경우, 반드시 준법지원 부서에 사전에 문의하여 주시기 바랍니다.

이하에서 말하는 "공직자"에는 다음의 사항들이 모두 포함됩니다.

- 공무원
- 공직유관단체 및 공공기관의 장과 그 임직원 각급 학교 (국공립 및 사립 유치원, 초등학교, 중등학교, 대학교)의 장과 교직원 및 학교법인의 임직원
- 언론사의 대표자와 그 임직원
- 법령에 따라 정부, 정부기관, 공공기관, 공직유관단체의 공무를 수행하는 일반 시민 (가령, 정부 또는 공공단체로부터 공무를 수행하도록 위탁 받은 자)

이하에서 말하는 "금품"에는 다음의 것들이 모두 포함됩니다.

- 금전, 유가증권, 부동산, 물품, 숙박권, 회원권, 입장권, 할인권, 초대권, 관광권, 부동산 등의 사용권 등 일체의 재산적 이익
- 음식물·주류·골프 등의 접대·향응 또는 교통·숙박 등의 편의 제공
- 채무 면제, 취업 제공, 이권(利權) 부여 등 그 밖의 일체의 유형 또는 무형의 경제적 이익





➤ 활동 기간 : 2021년 1월 ~ 2021년 12월

➤ 보고서 작성 : 경영지원실 · 기획부  
jwpark@ehwadia.co.kr

# Thank you!



**EHWA DIAMOND / SINCE 1975**

374, Nambudae-ro, Osan-city, Gyeonggi-do, 18145, Korea  
<http://www.ehwadia.co.kr> / [salesinfo@ehwadia.co.kr](mailto:salesinfo@ehwadia.co.kr)